

Nieuwe subsidie Duurzame Inzetbaarheid

Factsheet SLIM subsidie voor leren en ontwikkelen bij MKB - Maart 2022

In 't kort

De overheid wil leren en ontwikkelen van medewerkers stimuleren. Daarom kun je als MKB'er subsidie aanvragen als je hierin investeert.

Proces

De overheid laat de notaris een ranglijst loten die bepaalt in welke volgorde de aanvragen beoordeeld worden. Wanneer het budget op is, wordt de rest afgewezen.

Wanneer kom je in aanmerking voor deze subsidie?



Je bent MKB-onderneming

en



Je wil investeren in Leren en Ontwikkelen van je medewerkers

Mogelijke activiteiten

- Invoeren van een methode die medewerkers stimuleert kennis en vaardigheden te ontwikkelen.
- Opleidings- of ontwikkelingsplan gericht op inzichtelijk maken ontwikkelbehoefte.
- Loopbaan- of ontwikkeladviezen voor medewerkers in de onderneming.
- Enige tijd praktijkleerplaatsen t.b.v. een beroepsopleiding bieden.

Subsidiabele kosten

- Externe kosten die gemaakt worden voor de uitvoering van het project.
 - Directe loonkosten van personen uit je bedrijf bij de uitvoering van het project.
 - Toeslag van 15% op a) en b) voor subsidiering van overige gemaakte kosten.
- Je maakt eerst de kosten en na het (door WELDER) indienen van de eindrapportage ontvang je de subsidie.



Aanvraagtijdvak

1 maart 2022 - 31 maart 2022



Subsidiebedrag

Max 25.000 voor MKB



Eigen bijdrage?

Subsidie max 60% voor MKB
Subsidie max 80% voor kleinbedrijf

Rekenvoorbeeld

Je bent een klein bedrijf met 45 medewerkers en je wil investeren in MyVIP om ontwikkelgesprekken binnen je bedrijf op een moderne manier te borgen. Je maakt IT-kosten voor de software en advieskosten, totaal 18.000. Je eigen mensen zijn hier voor 6.000 aan uren mee kwijt. Je mag 15% overhead kosten opvoeren. In totaal ontvang je dan:

$$0.8 * ((18.000 + 6.000) * 1.15) = 22.080 \text{ subsidie.}$$

Meer weten? Kijk op welder.nl/subsidie of plan een vrijblijvende subsidiescan